

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI DI MEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA
(SURVEY PADA GURU DAN KARYAWAN SMAN 8 KOTA TANGERANG
SELATAN)**

**ANDRYAN PERDANA PUTRA
NIM 141160339**

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
Email :

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mendapatkan bukti empiris mengenai Pengaruh Budaya Organisasi, Terhadap Komitmen Organisasi Guru Sman 8 Tangerang Selatan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening, Jenis penelitian ini adalah *explanatory research*, dengan metode sampling jenuh (sensus) untuk menentukan sampelnya. Jumlah responden ada 62 orang yang merupakan Pendidik dan tenaga pendidikan, pengambilan data dilakukan dengan melakukan wawancara dan penyebaran kuesioner yang disusun dengan *skala likert*. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; 1) Budaya organisasi berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada SMA Negeri 8 Kota Tangerang Selatan; 2) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja SMA Negeri 8 Kota Tangerang Selatan; 3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada SMA Negeri 8 Kota Tangerang Selatan; 4) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja pada SMA Negeri 8 Kota Tangerang Selatan.

Kata kunci : *Budaya organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja*