

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada Yayasan Perguruan Hamong Putera di Sleman)

SKRIPSI



Disusun Oleh:

KUKUH BRILIARTO

NIM.141160179

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

YOGYAKARTA

2020

PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi pada Yayasan Perguruan Hamong Putera di Sleman)

SKRIPSI

Diajukan guna untuk memenuhi persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana
Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta



Disusun Oleh:

KUKUH BRILIARTO

NIM.141160179

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
YOGYAKARTA

2020