

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA GURU DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA  
YAYASAN PERGURUAN HAMONG PUTERA DI  
SLEMAN**

**KUKUH BRILIARTO**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Email: [Kukuhbriliarto@gmail.com](mailto:Kukuhbriliarto@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada Yayasan Perguruan Hamong Putera. Pengambilan data dilakukan pada bulan Maret 2020 hingga April 2020, dengan menggunakan metode sensus dengan jumlah responden sebanyak 46 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang disusun dengan skala likert dan kemudian dihitung menggunakan metode pengolahan data analisis jalur (*path analysis*). Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh secara langsung mengenai kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru pada Yayasan Perguruan Hamong Putera. Kemudian, adanya pengaruh tidak langsung antara kompensasi terhadap kinerja guru melalui komitmen organisasional, serta adanya pengaruh tidak langsung antara kepuasan kerja terhadap kinerja guru melalui komitmen organisasional pada Yayasan Perguruan Hamong Putera.

Kata kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Guru dan Komitmen Organisasional.