

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA KARYAWAN PT. METRA DUTA LESTARI
(MEDCO PAPUA GROUP)

DAFFA FAIRUZ IZDIHAR

NIM: 141160281

Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

daffa_qwe@yahoo.co.id

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention* serta pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Variabel independen yang digunakan pada penelitian ini adalah kompensasi, sedangkan variabel dependen yang digunakan adalah *turnover intention*, dan variabel mediasi adalah kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Metra Duta Lestari yang berjumlah 75 orang, sedangkan metode penelitian yang digunakan adalah *Proportionate Stratified Random Sampling*. Analisis dalam penelitian ini menggunakan *path analysis*. Hasil uji hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh langsung kompensasi terhadap *turnover intention*, dan terdapat pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja.

Kata kunci : Kompensasi, Turnover Intention, dan Kepuasan Kerja.