

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| <u>HALAMAN PENGESAHAN</u> | iii |
| <u>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI</u> | iv |
| <u>MOTTO</u> | v |
| <u>ABSTRAKSI</u> | vi |
| <u>KATA PENGANTAR</u> | vii |
| <u>DAFTAR ISI</u> | ix |
| <u>DAFTAR TABEL</u> | xii |
| <u>DAFTAR GAMBAR</u> | xiii |
| <u>DAFTAR LAMPIRAN</u> | xiv |
| <u>BAB I</u> | 1 |
| <u>PENDAHULUAN</u> | 1 |
| <u>A. LATAR BELAKANG MASALAH</u> | 1 |
| <u>B. RUMUSAN MASALAH</u> | 9 |
| <u>C. TUJUAN PENELITIAN</u> | 9 |
| <u>D. MANFAAT PENELITIAN</u> | 10 |
| 1. <u>Bagi Perusahaan</u> | 10 |
| 2. <u>Bagi Pembaca</u> | 10 |
| 3. <u>Bagi Peneliti</u> | 10 |
| <u>BAB II</u> | 11 |
| <u>TINJAUAN PUSTAKA</u> | 11 |
| <u>A. LANDASAN TEORI</u> | 11 |
| 1. <u>TURNOVER INTENTION</u> | 11 |
| 2. <u>KEPUASAN KERJA</u> | 15 |
| 3. <u>KOMPENSASI</u> | 20 |
| <u>B. PENELITIAN TERDAHULU</u> | 26 |
| <u>C. HUBUNGAN ANTAR VARIABEL</u> | 28 |
| 1. <u>Pengaruh Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i></u> | 28 |
| 2. <u>Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening</u> | 29 |
| <u>D. KERANGKA KONSEPTUAL / KERANGKA PENELITIAN</u> | 30 |
| <u>E. HIPOTESIS PENELITIAN</u> | 31 |
| <u>BAB III</u> | 32 |

| | |
|--|----|
| <u>METODE PENELITIAN</u> | 32 |
| <u>A. Rancangan Penelitian</u> | 32 |
| <u>B. Objek dan Waktu Penelitian</u> | 33 |
| 1. <u>Objek Penelitian</u> | 33 |
| 2. <u>Waktu Penelitian</u> | 34 |
| <u>C. Populasi</u> | 34 |
| <u>D. Sampel dan Teknik <i>Sampling</i></u> | 35 |
| 1. <u>Sampel</u> | 35 |
| 2. <u>Teknik <i>Sampling</i></u> | 36 |
| <u>E. Jenis Data Penelitian</u> | 38 |
| 1. <u>Data Primer</u> | 38 |
| 2. <u>Data Sekunder</u> | 39 |
| <u>F. Prosedur Proses Pengambilan Data</u> | 39 |
| 1. <u>Wawancara</u> | 39 |
| 2. <u>Kuesioner</u> | 40 |
| <u>G. Klasifikasi Variabel Penelitian</u> | 40 |
| 1. <u>Variabel Bebas (<i>Independent Variabel</i>)</u> | 41 |
| 2. <u>Variabel Terikat (<i>Dependent Variabel</i>)</u> | 41 |
| 3. <u>Variabel Mediasi (<i>Intervening Variable</i>)</u> | 41 |
| <u>H. Definisi Operasional Variabel</u> | 41 |
| 1. <u>Turnover Intention (<i>Y</i>)</u> | 41 |
| 2. <u>Kepuasan Kerja (<i>Z</i>)</u> | 43 |
| 3. <u>Kompensasi (<i>X</i>)</u> | 45 |
| <u>I. Skala Pengukuran Variabel</u> | 47 |
| <u>J. Uji Intrumen</u> | 49 |
| 1. <u>Uji Validitas</u> | 49 |
| 2. <u>Uji Reliabilitas</u> | 50 |
| <u>K. Teknik Analisis Data</u> | 51 |
| 1. <u>Analisis Deskriptif</u> | 51 |
| 2. <u>Analisis Kuantitatif</u> | 51 |
| <u>BAB IV</u> | 56 |
| <u>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</u> | 56 |

| | |
|--|----|
| <u>A. Deskripsi Hasil Penelitian</u> | 56 |
| <u>1. Analisis Deskriptif</u> | 56 |
| <u>2. Analisis Kuantitatif</u> | 67 |
| <u>3. Pengujian Hipotesis</u> | 70 |
| <u>B. Pembahasan</u> | 73 |
| <u>1. Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap <i>Turnover Intention</i> pada PT. Metra Duta Lestari</u> | 73 |
| <u>2. Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i> yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT. Metra Duta Lestari</u> | 74 |
| <u>BAB V</u> | 77 |
| <u>KESIMPULAN DAN SARAN</u> | 77 |
| <u>A. Kesimpulan</u> | 77 |
| <u>B. Saran</u> | 77 |
| <u>DAFTAR PUSTAKA</u> | 79 |