

## DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, ( 1992 ), Manajemen dan Sumber Daya Manusia, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Andini, R. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Tesis (tidak diterbitkan). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Awaldi. 2015. Loyalitas Karyawan Di Indonesia Masih Rendah  
<http://www.krjogja.com/web/news/>
- Bramantara, G. N. B., & Kartika Dewi, A. A. S. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada Krisna Oleh-Oleh Khas Bali Iii. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 4(1).
- Davis, K dan Newstrom. 1995. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta : Erlangga.
- Dharma, S. (2013). Manajemen Kinerja : Falsafah, Teori, dan Penerapannya (6th ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sutrisno, Edy, 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta, Kencana Perdana Media Group
- Garnita, M. A., & Suana, I. W. (2014). Pengaruh Job Embeddedness dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 3(9).
- Ghozali, Imam, 2018 *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*, Edisi 9, Semarang : Univesitas Diponegoro
- Halimah, T.N., Aziz, F dan Maria, M. (2016). Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pamuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, Vol. 2, No. 2.
- Handoko, T. Hani. 2008. Manajemen Personalial dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta : BPFE Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P., (2003), Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah, PT Toko Gunung Agung.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P., (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh Belas, Jakarta: PT BumiAksara
- Hasibuan, Melayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.

- Hom, P.W. and Griffeth, R.W. (1991) Structural Equations Modeling Test of a Turnover Theory: Cross Seletional and Longitudinal Analyses. *Journal of Applied Psychology*, 76, 350-366.
- Irawati, Denny. (2018). *Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Issa, D.A.R., Ahmad, F dan Gelaidan, H.M. (2013). *Job Satisfaction and Turnover Intention Based on Sales Person Standpoint. Middle East Journal of Scientific Research*, Vol. 14, No. 4, 523-531.
- Juliaty, Tetty. 2015. Beberapa Penyebab “Turnover” Karyawan Tinggi. <http://www.medanbisnisdaily.com> news/read/?id=204356 Diakses pada 13 Juni 2016.
- KBBI, 2016. Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). [Online] Available at: <http://kbbi.web.id/pusat>
- Kelly. (2019). *Salary Guide Indonesia 2019*. Jakarta : PT Kelly Services Indonesia
- Kenneth, N. Wexley, dan Gary, A. Yuki. (2003). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalial*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2003). *Organizational behavior: Key concepts, skills & best practices*. New York: McGraw-Hill/Irwin
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu 2011. *Manajemen Sumber daya Manusia Untuk Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia* , BPFPE, Yogyakarta.
- Mathis, Robert L. John H Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba empat.
- Mobley, W.H. 1997. Intermediate Linkages in The Relation Between Job Satisfaction and Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology* No.62; 237-240.
- Muhibbin Syah.2013, *Psikologi Pendidikan,Dengan Pendekatan Baru* , Bandung PT Remaja Rosdakarya
- Murphy, Kevin S. 2008. *The Impact of Compensation on The Turnover Intentions of Outback Steakhouse Managers*.
- Notoatmodjo, S. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Polii, L. R. G. (2015). Analisis Keterikatan Karyawan Terhadap Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intentions Karyawan Di Rumah Sakit Siloam Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(4).

- Putri Rarasanti, I. A., & Suana, I. W (2016). Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(7).
- Ramlall, S., 2003. *Managing employee retention as a strategy for increasing organizational competitiveness, Organizational Application, Applied H.R.M. Research*. 8 (2) : 63-72.
- Ridlo, I. A. 2012. Turn Over Karyawan “Kajian Literatur”. Surabaya: Public Health Movement.
- Rivai, Veithzal, dan Jauvani Sagala. 2011. *Manajemen sumber daya Untuk Perusahaan*, Edisi 2. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Rizki, Emerald. (2015). *Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada PG Kebon Agung Malang)*.
- Robbins SP, dan Judge, 2003. *Perilaku Organisasi Edisi 10*, Jakarta: PT Mancanan Jaya Cemerlang.
- Robbins, Stephen P.; & Judge, Timothy. A. 2017. *Organizational Behavior*, 17<sup>th</sup> Edition. Pearson. Robbins, San Diego State University Timothy A. Judge, University of Notre Dame
- Saeka, A.P., dan Suana. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Indonusa Algaemas Prima Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 6, 3736-3760.
- Sijabat, J. (2011). "Analisis Keinginan Untuk Pindah." *Jurnal Akuntansi Bisnis* 9(18): 95-109.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simamora, H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Cetakan Kedua.. Yogyakarta. STIE YKPN.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Umar, Husein. 2005. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Waspodo, A.W.S., Nurul, C dan Widya, P. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap TI pada Staf PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, The Journal of Psychology*, Vol. 6, 683-697.

Yucel, Ilhami. (2012). *Examining the Relationship among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study. Journal of Business and Management, Vol. 7, No. 20, 44-58*