

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Avolio, B.J., Bass, Jung D.I. 1999. Reexamining the components of transformational and transactional leadership using the multifactor leadership Questionnaire. *Journal of Organizational and Occupational psychology*, 72:441-462.
- Bernardin, H. Jhondan Russel, Joyce E.A. 1998. *Human Resource Management: An Experimental Approach*. Singapore: Mc Graw Hill.
- Depdiknas. 2008. Peraturan Pemerintah RI No.19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan. Jakarta: Depdiknas.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko T. Hanny. 2006. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Remaja Rosda Karya.
- Mondiani, Tria. 2014, Pengaruh kepemimpinan transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja KaryawanPT. PLN (Persero) UPJ Semarang, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 1, No 1
- Mulyasa, E (2012). *Manajemen dan kepemimpinan kepala sekolah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Nazir, M. 2003. *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pamungkas, W. (2014). Pengaruh profesionalitas, kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja guru SMK di Kabupaten Boyolali. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*; vol 2 (265-278).

- Putri, Yuni Y. 2017. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Gearindo Prakarsa Surabaya)". Surabaya. Universitas Negeri Surabaya.
- Republik Indonesia. 2019. Peraturan Pemerintah No. 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.
- Riduwan dan Kuncoro. 2012. *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2003). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Veithzal Rivai. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V & Sagala, J.E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Juavani. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2010. *Perilaku Organisasional*, Jilid I dan II. Salemba Empat: Jakarta.
- Robbins, S.P. & Judge, A.T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanjaya, Muhammad Taufiek R. 2015. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ros In Yogyakarta". Yogyakarta. Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto, 2001. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Bumi Aksara Jakarta*.
- Susanty, A & Baskoro, W.S. (2012). "Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT PLN (Persero) APD Semarang)". *Jurnal Undip*, Vol. 7, No.2.
- Sekaran, Uma dan Bougie Roger. 2017. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis, Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, Ferry dan Dewi, Kartika. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkat Anugrah. *Jurnal*. Denpasar: Universitas Udayana.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2011). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran Dan Implikasi*.

Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Thaief, Ilham., Baharuddin, Aris., Priyono., dan Idrus, Mohamad Syafi'i. (2015). Effect of Training, Compensation and Work Dicipline against Employee Job Performance. *Review of European Studies*. 7(11): 22-33.

Tucuan, R.J.A., Supartha, W.G., dan Riana, I Gede. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 3(9): 533-550.

Winda, Misbahuddin. (2017). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Disiplin Kerja pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang". Malang. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universita Brawijaya.

Yukl, Gary. 2005. *Kepemimpinan dalam Organisasi Edisi Kelima*. Jakarta: Prenhallindo.