

ABSTRAK

Gema Sukmanti, Nomor Mahasiswa 152160091, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel *Intervening*” (Studi Pada Karyawan Divisi Produksi PT. Mandiri Jogja Internasional), 2020. Dosen Pembimbing I Bapak Adi Soeprpto dan Dosen Pembimbing II Bapak Indro Herry Mulyanto. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening*. Penelitian ini menggunakan tipe penelitian *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan divisi produksi PT. Mandiri Jogja Internasional dengan ukuran sampel 56 karyawan. Teknik sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptid dan analisis inferensial yang menggunakan metode statistik *partial least square* (sem-pls).

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Lingkungan kerja terhadap motivasi kerja. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, perusahaan akan lebih baik lagi apabila karyawan diberikan kelonggaran dalam penyampaian pendapat dalam penyusunan tugas untuk menghindari pemberian tugas yang kurang tepat pada karyawan yang akan menimbulkan penurunan kinerja. Perusahaan harus mengutamakan terjaganya lingkungan dengan baik dimana karyawan itu bekerja. Menjaga motivasi kerja dari karyawan sangatlah penting. Melakukan *tour* wisata setiap akhir periode juga bisa menjadi pilihan sebagai bentuk apresiasi kepada para karyawan, karena sudah bekerja keras selama satu tahun. PT. Mandiri Jogja Internasional disarankan untuk melakukan pelatihan kepada para karyawan untuk menyegarkan kembali kemampuannya demi terjaganya kualitas produk.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan