

PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA KANTOR DINAS  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DIY

THERESIA BERNADETHA TURNIP

NIM.141170006

[theresiatrnp@gmail.com](mailto:theresiatrnp@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penempatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY yang merupakan salah satu pelaksana Pemerintah Daerah yang kinerja pegawainya diatur dalam Peraturan Pemerintah No.30 Tahun 2019. Metode pengolahan dan analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kuantitatif dengan program analisis SPSS 25. Populasi penelitian sebanyak 104 pegawai, dan sampel sebanyak 83 pegawai dengan menggunakan teknik sampling Proportionate Stratified Random Sampling. Terdiri dari pegawai berjenis kelamin laki-laki dan perempuan lebih mendominasi sebesar 54,2%, mayoritas berusia 53 tahun sampai dengan 59 tahun, berpendidikan terakhir Sarjana (S1), dengan masa kerja mayoritas 29 tahun sampai dengan 35 tahun. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Penempatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan Kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Penempatan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai yang dimediasi kepuasan kerja. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai yang dimediasi kepuasan kerja.

Kata Kunci : penempatan kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai.