PENGARUH TUNJANGAN KINERJA DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI MOTIVASI KERJA PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN BANTUL YOGYAKARTA

ROSYANA PERMATA SARI

NIM.141160350

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta

Rosyanaps22@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bantul Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan pada bulan Desember 2019 dengan menggunakan metode sensus dengan jumlah responden sebanyak 93 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuisioner yang disusun dengan skala likert dan kemudian dihitung menggunakan metode pengolahan data *Path Analysis* (Analisis Jalur). Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh secara langsung antara tunjangan kinerja dan pengembangan karyawan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bantul. Kemudian, adanya pengaruh tidak langsung antara tunjangan kinerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, serta adanya pengaruh tidak langsung antara pengembangan karyawan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bantul.

Kata kunci : Tunjangan Kinerja, Pengembangan Karyawan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.