

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, KOMUNIKASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
SOSIAL DIY**

RAHADYAN WIDYA ISNAWAN

NIM. 141150431

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

isnaraha@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh dari kepemimpinan, motivasi, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial DIY. Populasi dalam penelitian ini berjumlah total 87 pegawai Dinas Sosial DIY. Penelitian ini menggunakan metode sensus, maka penelitian ini meliputi seluruh pegawai Dinas Sosial DIY. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan analisis data menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil penelitian yang dilakukan yaitu bahwa 1) adanya pengaruh positif pada kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial DIY secara parsial, 2) adanya pengaruh positif pada motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial DIY secara parsial, 3) adanya pengaruh positif pada komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial DIY secara parsial, 4) adanya pengaruh positif pada lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial DIY secara parsial.

Kata kunci: *kepemimpinan, motivasi, komunikasi, lingkungan kerja, kinerja pegawai.*