

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of Leadership Style, Motivation, and Compensation on Employee Performance. The data collection method is census technique. The number of samples was 34 respondents, obtained from employees in BPJS Employment at the Duri Branch Office, Riau. The data used are primary data in the form of a questionnaire. The analytical method used is descriptive analysis, data quality testing and multiple regression analysis.

The results of this research indicate that motivation affects the Employee Performance of the BPJS Employment Branch Office in Duri, Riau. While the Leadership Style and Compensation does not affect the Employee Performance of BPJS Employment at the Duri Branch Office, Riau.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Compensation, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Metode pengambilan data yaitu teknik sensus. Jumlah sampel adalah 34 responden, yang diperoleh dari karyawan yang ada di BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Duri, Riau. Data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji kualitas data dan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Duri, Riau. Sedangkan Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Duri, Riau.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan