

DAFTAR PUSTAKA

- Alfons, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Dolo Barat Kabupaten Sigi Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis*, 6(5), 47-56.
- Armstrong, M. (2010). *Armstrong's Essential Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page Limited.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bana, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Kota Kendari). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 1-16.
- Edward, R. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Analitika*, 8(1), 56-63.
- Eliyanto. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah di Kabupaten Kebumen. *Jurnal Pendidikan Madrasah*, 3(1), 169-181.
- Faraby, I. K. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sinar Manajemen*, 5(2), 86-91.
- Field, A. (2009). *Discovering Statistics Using SPSS*. Londong: SAGE Publications Ltd.
- Gagné, M., Forest, J., Vansteenkiste, M., Braud, L. C., Broeck, A. V. D., Aspeli, A. K., Bellerose, J., Benabou, C., Chemolli, E., Güntert, S. T., Halvari, H., Indiyastuti, D. L., Johnson, P. A., Molstad, M. H., Naudin, M., Ndao, A., Olafsen, A. H., Roussel, P., Wang, Z., & Westbye, C. The Multidimensional Work Motivation Scale: Validation Evidence in Seven Languages and Nine Countries. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 2014, 1-19.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Hadi, H. K. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja dan Motivasi Kerja Karyawan PT. Berau Karya Indah Surabaya. *BISMA: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 4(2), 119-127.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73-89.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hoyle, R. H. (2010). *Handbook of Personality and Self-Regulation*. London: John Wiley & Sons, Ltd.

- Idrus, M. (2009). *Metode Penelitian Ilmu Sosial Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta : Erlangga.
- Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V. H., De Vet, H. C. W., & Van Der Beek, A. (2014). Construct Validity of the Individual Work Performance Questionnaire. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 56(3), 331-337.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- McShane & Glinow, V. (2018). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge, Global Reality* New York: McGraw-Hill Education.
- Massoudi, A. H., & Hamdi, S. L. L. (2017). The Consequence of Work Environment on Employees Productivity. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 19(1), 35-42.
- Muchtar. (2016). The Influence of Motivation and Work Environment on The Performance of Employees. *Sinergi*, 6(2), 27-40.
- Murtiningsih. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun. *DAYA SAING: Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 17(2), 54-66.
- Nurhadian, A. F. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 11(1), 59-74.
- Nurudin, A. F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1-7.
- Nuryasin, I., Al Musadieq, M., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4(1), 16-24.
- Oludeyi, O. S. (2015). A Review of Literature on Work Environment and Work Commitment: Implication for Future Research in Citadels of Learning. *Journal of Human Resources Management*, 1(2), 32-46.
- Posch, L., Bleier, A., Lechner, C., Danner, D., Flöck, F., & Strohmaier, M. (2017). Measuring Motivations of Crowdworkers: The Multidimensional Crowdworker Motivation Scale. <https://arxiv.org/pdf/1702.01661>.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education, Inc.

- Samson, G. N., Waiganjo, M., & Koima, J. (2015). Effect of Workplace Environment on the Performance of Commercial Banks Employees in Nakuru Town. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, 3(12), 76-89.
- Sarode, A. P., & Shirsath, M. (2012). The Factors Affecting Employee Work Environment & It's Relation with Employee Productivity. *International Journal of Science and Research (IJSR)*, 3(11), 2735-2737.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2003). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. New York : John Wiley & Sons.
- Setiawan & Kusriani, D. W. (2010). *Ekonometrika*. Yogyakarta: Andi.
- Siddiqi, T., & Tangem, S. (2018). Impact of Work Environment, Compensation and Motivation on The Performance of Employees in The Insurance Companies of Bangladesh. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 15(5), 153-162.
- Silalahi, U. (2009). *Metode Penelitian Sosial*. Jakarta : Refika Aditama.
- Smither, J. W., & London, M. (2009). *Performance Management: Putting Research into Action*. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sumodiningrat, G. (2006). *Ekonometrika Pengantar*. Yogyakarta : BPF.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Surjosuseno, D. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi UD Pabrik Ada Plastic. *Jurnal Agora*, 3(2), 175-179.
- Tremblay, M. A., Blanchard, C. M., Taylor, S., Pelletier, L. G., & Villeneuve, M. (2009). Work extrinsic and intrinsic motivation scale: Its value for organizational psychology research. *Canadian Journal of Behavioural Science*, 41 (4), 213–226.
- Tucunan, R. J. A., Supartha, W. G., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pandawa). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(9), 533-550.
- Widarjono, A. (2007). *Ekonometrika: Teori dan Aplikasi untuk Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta : Ekonisia FE UII Yogyakarta.

Widayati, C., Rahardjo, T. H., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, XXII(03), 466-485.

Wijayanto. (2019). *Industri Percetakan Diproyeksi Tumbuh 10 Persen*. <https://radarsurabaya.jawapos.com/read/2019/08/02/149243/industri-percetakan-diproyeksi-tumbuh-10-persen>.