

ABSTRAK
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
CV. GALAXY MEDIA ILMU DI BANTUL

Rizky Anggara Fradika

No. Mhs: 141130172

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja baik secara individual maupun secara serentak terhadap kinerja.

Penelitian merupakan penelitian kausal dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Galaxy Media Ilmu di Bantul sejumlah 46 karyawan. Pada penelitian ini digunakan metode sensus, di mana seluruh anggota populasi dijadikan subyek penelitian. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Kuesioner lingkungan kerja digunakan *Workplace Environment Questionnaire*. Kuesioner motivasi kerja menggunakan *Work Extrinsic and Intrinsic Motivation Scale (WEIMS)*. Kuesioner kinerja menggunakan *Individual Work Performance (IWP) Questionnaire*. Analisis data dalam penelitian ini digunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja secara serentak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, dengan F-hitung sebesar 22,297 dan p sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dengan t-hitung sebesar 3,325 dan p sebesar 0,002 ($p < 0,05$). Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dengan t-hitung sebesar 4,515 dan p sebesar 0,000 ($p < 0,05$).

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja