

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. R. (2015). “*Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap Employee Engagemet pada Karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang*”, *Journal of Social and Industrial Psychology*, Vol 2(1), 10–18.
- Anggreana, V., Hendriani, S., & Fitri, K. (2015). “*Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Employee Engagement Pada Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Bupati Bagian Umum Setda Kabupaten Siak.*”, *Jurnal Manajemen*, Vol 2 No 2, 13–28.
- Bass, Bernard M., dan Ruth, Bass. (2008). “*The Bass Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications*”. New York.
- Datche, Evelyn A. (2015). “*Influence of Transformational Leadership on Organizational Performance of State Corporations in Kenya*”, *Journal Kenyatta University of Agriculture and Technology*.
- Drajat, D. Y., & Maulyan, F. F. (2020). “*Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Visioner Terhadap Employee Engagement PT . Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero)*”. 2(1), 72–84.
- Erwan Agus P, P. ., & Dyah Ratih Sulistyastuti, M. S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Untuk Administrasi Publik Dan Masalah-masalah Sosial* (2nd ed.). Gava Media.
- Ghozali, Imam. (2018). “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani. (2002). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P., (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Kahn, William A. (1990). *Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work*. *Academy of management journal*, 692-724.
- Kreitner dan Kinicki. (2005). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta
- Kreitner dan Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta
- Lockwood, R. N. (2007). *Leveraging Employee Engagement for Competitive Advantage*. Virginia : Society for Human Resource Management.
- Markos, Solomon dan Sridevi, M Sandhya .(2010). “*Employee Engagement: The Key to Improving Performance*”, *International Journal of Bussiness and Management*. 5 (12) December 2010, ISSN 2321 – 8916
- Marufah, J. (2019). *Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemediasi: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap PEMBERDAYAAN KARYAWAN (Studi Pada Pt*

- Petrokimia Gresik*), Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), 7(3), 571–578.
- McBain, R. (2007). *The practice of engagement: Research into current employee engagement practice*. Strategic HR Review, 6(6), 124-136.
- Mukhlis, Hadiyati, E., & Naser, J. A. (2019). "Kajian rasa syukur dan kepribadian terhadap loyalitas pegawai dengan budaya organisasi sebagai mediasi variabel", *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 21(1), 58–76.
- Nugroho, A. R., Budi, W., & Susanto, B. (2018). *Pengaruh Quality of Work Life dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Engagement pada Karyawan CV. X Cabang Kabupaten Tulungagung dan Blitar*, Jurnal Psikologi Poseidon (Jurnal Ilmiah Psikologi Dan Psikologi Kemaritiman), 1(1), 1. <https://doi.org/10.30649/jpp.v1i1.9>
- Nurjanah, R., Rofaida, R., & Suryana, S. (2017). "Kepribadian Karyawan Dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement)", *Jurnal Manajemen*, 20(2), 310. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.50>
- Permadi, F. A. ., Al-Musadieg, M., & Prasetya, A. (2018). *The Influence Of Transformational Leadership On Organizational Culture And Employee Engagement (Study on Employee of PT Pembangunan Jawa Bali (PJB) – Unit Pembangkit (UP) Brantas at Karangates – Malang , East Java)*, *Jurnal Administrasi Bisnis*, 59(1), 145–152.
- Robbins, Stephen. P. & Judge, Timothy, A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Schaufeli, et al. (2002). *The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach*, *Journal of happiness studies*, Vol.3, 71-92.
- Schaufeli, W. & Bakker, A. (2004). *Job Demands, Job Resources, And Their Relationship With Burnout And Engagement: A Multi-Sample Study*, *Journal of Organization Behavior*. Vol.25. Page 293- 315.
- Schaufeli W.B., Bakker A.B., & Salanova M. (2010). *The Measurement of Work Engagement With a Short Questionnaire A Cross-National Study*, *Educational and Psychological Measurement*. 66 (4): 701-716.
- Seijts, G., & Crim, D. (2006). *What engages employees the most or, the Ten C's of employee engagement*. *Ivey Business Journal Online*, 1-5.
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2016). "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Rumah Sakit Muhammadiyah Ahmad Dahlan, Kediri)", *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 86–98.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suharti, L., & Suliyanto, D. (2012). *The effects of organizational culture and leadership style toward employee engagement and their impacts toward employee loyalty*, *World Review of Business Research*, 2(5), 128-139.

Sukardi. 2009. *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kompetensi dan Praktiknya)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Widjaja, D. C., Charista, C., & Josephine. (2008). *Analisa Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Engagement Di "D'Season Hotel" Surabaya*. *The Routledge Companion to Strategic Human Resource Management*, 6, 299–315.

Yulianti, S., Ahman, E., & Suwatno, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Internal Terhadap Employee Engagement*. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 8–15. <https://doi.org/10.17509/jimb.v9i1.12976>