

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPERIBADIAN
TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
YANG DIMEDIASI OLEH BUDAYA ORGANISASIONAL
PADA KANTOR BKAD DI KABUPATEN BANTUL**

ELZA MARINA IRMAWATI

NIM : 141170229

elzamarina87@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Peneitian ini merupakan pembahasan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepribadian terhadap *employee engagement* yang dimediasi oleh budaya organisasional pada Kantor BKAD di Kabupaten Bantul. Pengambilan data dilakukan dengan metode *Purposive Sampling* dengan jumlah responden pegawai PNS sebanyak 90 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan kuisisioner yang kemudian diolah dan dianalisis menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* 2) Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* 3) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* melalui Budaya Organisasional 4) Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* melalui Budaya Organisasional.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian, *Employee Engagement*, Budaya Organisasional