

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	12
2. Pengertian Kualitas Kehidupan Kerja.....	18
3. Pengertian Stres Kerja	21
4. Pengertian Motivasi Kerja	24
B. Penelitian Terdahulu.....	27
C. Hubungan Antar Variabel	29
1. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	29

2.	Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan	30
3.	Pengaruh Kualitas Kehidupan kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi	31
4.	Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi	31
D.	Kerangka Pemikiran	32
E.	Hipotesis	33
BAB III		35
METODE PENELITIAN		35
A.	Rancangan Penelitian	35
B.	Objek dan Waktu Penelitian	36
C.	Populasi dan Sampel	37
D.	Jenis Data Penelitian	38
1.	Data Primer	38
2.	Data Sekunder	38
E.	Prosedur Pengambilan Data	39
1.	Wawancara	39
2.	Kuesioner	39
F.	Klasifikasi Variable Penelitian	40
1.	Variabel independent atau variable bebas	40
2.	Variabel dependen atau variable terikat	40
3.	Variabel intervening atau variable mediasi	40
G.	Definisi Operasional Variable	41
1.	Variabel Independen (X)	41
2.	Variabel Intervening (Z)	44
3.	Variabel Dependen (Y)	45
H.	Teknik Analisis Data	49
1.	Deskripsi Data	49
I.	Uji Instrumen	55
1.	Uji Validitas	57
2.	Uji Reliabilitas	61

BAB IV	79
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	79
A. Hasil Penelitian.....	79
1. Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	79
2. Analisis Deskriptif	80
3. Analisis Kuantitatif	89
4. Pengujian Hipotesis	95
B. Pembahasan	99
BAB V.....	104
A. Simpulan.....	104
B. Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN.....	109

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Rencana Penelitian	38
Tabel 3.3 Jumlah Karyawan Kantor Dindikpora Kabupaten Temanggung 2019-2020	40
Tabel 3.4 Skala Likert	49
Tabel 3.5 Hasil AVE	56
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas	57
Tabel 3.7 Uji Reliability	61
Tabel 3.8 Outer Loadings	62
Tabel 3.9 Nilai Discriminant Validity (Cross Loading)	65
Tabel 3.10 Average Variance Extracted (AVE)	69
Tabel 3.11 Composite Reliability	70
Tabel 3.12 Cronbach Alpha	71
Tabel 3.13 Tabel Rule of Thumb Inner Model	77
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	78

Tabel 4.2 Karakteristik Responden	79
Tabel 4.3 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Kualitas Kehidupan Kerja	82
Tabel 4. 4 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Stres Kerja	83
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja.....	84
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Pegawai	85
Tabel 4. 7 Hasil R-square	89
Tabel 4. 8 Path Coefficient (Hasil Uji Hipotesis)	91
Tabel 4. 9 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung.....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	32
Gambar 3. 1 Model Struktural Analisis	51
Gambar 3. 2 Hasil Pengujian Outer Model	55
Gambar 3. 3 Model Pengaruh Antar Variabel	74
Gambar 4. 1 Hasil Pengujian Inner Model	87

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian	109
Karakteristik Pegawai Dindikpora Kabupaten Temanggung	122
Rekapitulasi Jawaban Kuesioner	123
Rekapitulasi Tanggapan Responden.....	132
Hasil Pengujian Outer Model	134
Hasil Pengujian Inner Model	135
<i>Discriminant Validity</i>	136
<i>Average Variance Extracted (AVE), Cronbach's Alpha, Composite Reliability..</i>	140