

**PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABLE INTERVENING DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA
DAN OLAHRAGA (DINDIKPORA) TEMANGGUNG**

FATHUR ALFATIKA

NIM : 141160328

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris tentang pengaruh kualitas kehidupan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada kantor Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olah Raga (Dindikpora) Kabupaten Temanggung. Variabel independen yang digunakan adalah kualitas kehidupan kerja dan stress kerja. Variabel dependen yang digunakan adalah kinerja karyawan, dan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Populasi dalam penelitian adalah seluruh Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olah Raga (Dindikpora) Kabupaten Temanggung. Sampel yang dikumpulkan menggunakan metode sampel jenuh (sensus) dengan responden sebanyak 76 responden. Metode analisis penelitian ini menggunakan metode partial least square (PLS) dengan 2 model yaitu outer model dan inner model.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kualitas kehidupan kerja dan stress kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja. Penelitian ini menunjukkan pengaruh langsung dan tidak langsung antar variabel. Pengaruh langsung positif signifikan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja, serta pengaruh langsung positif dan signifikan stress kerja terhadap kinerja. Kemudian pengaruh tidak langsung positif signifikan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja melalui motivasi kerja dan pengaruh tidak langsung positif signifikan stress kerja terhadap kinerja melalui motivasi kerja.

Kata kunci: kualitas kehidupan kerja, stress kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai, Dindikpora Kabupaten Temanggung