

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA BADAN
KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN BANTUL**

RAKHEE DELHIA AKMA

NIM. 141170237

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

rakheedelhia@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bantul yang merupakan salah satu pelaksana Pemerintahan Daerah yang kinerja pegawainya diatur dalam Peraturan Pemerintah No. 46 Tahun 2011. Metode penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan program analisis SPSS 25. Seluruh pegawai dalam penelitian ini dijadikan sebagai responden dengan menggunakan metode sensus sebanyak 105 pegawai. Terdiri dari pegawai berjenis kelamin laki-laki dan perempuan, mayoritas berusia 41-50 tahun, berpendidikan terakhir SMA dan S1 dengan masa kerja pegawai mayoritas yaitu 11-20 tahun dan 21-30 tahun. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh langsung terhadap Kinerja Pegawai. *Self Efficacy* berpengaruh langsung terhadap Kinerja Pegawai. Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja yang dimediasi Kepuasan Kerja. *Self Efficacy* berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja yang dimediasi Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy*, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

Peneliti