## PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI PDAM TIRTA BINANGUN KULON PROGO

## **HERU PRASETYO**

NIM. 141150314

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta

(heruprasetya996@gmail.com)

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini dilakukan di PDAM Tirta Binangun Kulon Progo yang beralamatkan di Jalan Masjid Agung No. 1 Wates Kulon Progo. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi di PDAM Tirta Binangun Kulon Progo. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan yang berjumlah 125 orang dan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Proporsional Random Sampling*. Sampel yang diperoleh adalah 92 responden. Data penelitian ini berupa data primer yang menggunakan teknik pengumpulan datanya menggunakan kuesioner. Teknik analisis data mengunakan analisis jalur (*Analysis Path*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Motivasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan secara positif dan signifikan. (2) Lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja secara positif dan signifikan. (3) Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh tidak langsung motivasi terhadap kinerja karyawan. (4) Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh tidak langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. (5). Kepuasan Kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan secara positif dan signifikan.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja.