

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL NASIONAL**

Judul Karya Ilmiah (artikel)	:	Elemen Intangible Organisasi dan Kinerja organisasi : Kajian Empiris Resource Based Views pada Organisasi Pemerintah Daerah
Jumlah Penulis	:	1 Orang
Status Pengusul	:	Penulis Pertama
Identitas Jurnal Ilmiah	:	
a. Nama Jurnal	:	Journal of Management and Business
b. Nomor ISSN	:	1412-3789
c. Vol. No. bulan, tahun	:	Vol. 10 Issue 2. 2011
d. Penerbit	:	-
e. DOI artikel (jika ada)	:	https://doi.org/10.24123/jmb.v10i2.193
f. Alamat web jurnal	:	https://www.journalmabis.org/mabis/index
g. URL artikel	:	https://www.journalmabis.org/mabis/article/view/193
h. Terindeks di	:	Sinta

Kategori Publikasi Jurnal :
(beri ✓ pada katagori yang tepat)

<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>

Jurnal Ilmiah Internasional/ Internasional Bereputasi Nasional Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review*:

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah		Nasional Tidak Terakreditasi	Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi	Nasional Terakreditasi		
	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)		2,0		1,8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6,0		5,4
c. Kecakupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)		6,0		5,4
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		6,0		5,4
Total = 100%		20,0		18
Nilai Pengusul = 60% x 18 = 10,8 Penulis pertama				

KOMENTAR ULASAN PEER REVIEW

<ul style="list-style-type: none"> Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal: 	Artike terdiri dari abstrak, latar belakang, Telaah Pustaka dan Pengembangan Hipotesis, Metode Penelitian, Hasil dan Diskusi Penelitian, Implikasi Hasil Penelitian, dan Kesimpulan dan Keterbatasan Penelitian. Artikel ini dapat disimpulkan sistematika dan kontennya secara ilmiah telah memenuhi syarat dan template sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
<ul style="list-style-type: none"> Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: 	Penelitian ini bertujuan untuk menguji dampak lima elemen sumber daya organisasi tidak berwujud, secara parsial (independen) dan interaksi di antara mereka terhadap kinerja organisasi di sektor public Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa seluruh elemen organisasi tak berwujud (kemampuan manajerial, modal manusia, audit internal, hubungan kerja, dan budaya organisasi) memiliki dampak positif terhadap kinerja organisasi. Temuan mengimplikasikan bahwa unsur-unsur organisasi tidak berwujud sangat penting untuk mendukung

Paraf


	kinerja organisasi publik. Ruang lingkup sudah sejalan dengan tujuan penelitian dan Pembahasan hasil penelitian dilakukan dengan baik.
<ul style="list-style-type: none"> • Kecakupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi: 	Artikel memiliki kemutakhiran topik bahasan dan hasil risetnya memiliki kebaharuan bahwa <i>intangible elements organizations</i> dapat diterapkan di lingkungan organisasi pemerintahan di DIY. Penelitian menggunakan metode Multiple Regresi dan regresi moderating digunakan untuk menguji hipotesis dengan sample 82 pejabat instansi pemerintahan daerah eselon III. Sehingga dapat disimpulkan bahwa metodologi cukup sesuai untuk menjawab pertanyaan pada artikel dan Cakupan data atau informasi yang digunakan sudah memadai.
<ul style="list-style-type: none"> • Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan: 	Artikel dipublish di Journal of Management and Business, ISSN 1412-3789 Vol. 10 Issue 2. 2011, memiliki alamat jurnal yang jelas dan termasuk Jurnal Nasional berakreditasi sinta 3 sehingga Cakupan konten sudah sesuai, dan mutu terbitan sudah mencukupi. Kelengkapan unsur sudah memadai.
<ul style="list-style-type: none"> • Indikasi Plagiat: 	Hasil similarity index-nya 12% sehingga dianggap masih dalam batas kewajaran yang diijinkan. Belum ditemukan adanya indikasi plagiasi dari artikel ini.
<ul style="list-style-type: none"> • Kesesuaian bidang ilmu: 	Journal of Management and Business memiliki focus cangkupan yang sesuai dengan bidang ilmu pengusul dalam bidang bisnis, manajemen, akuntansi. Artikel yang ditulis sudah sesuai dengan jurnal yang dituju.

Semarang, April 2021

Reviewer 2,

Prof. Dr. Widodo, S.E., M.Si.
 NIDN : 0608026502
 NIK : 210499045
 Jabatan : Guru Besar
 Pangkat, Gol, Ruang : Pembina Utama Muda -IV/c
 Unit Kerja : FE Unissula Semarang
 Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL NASIONAL**

Judul Karya Ilmiah (artikel)	:	Elemen Intangible Organisasi dan Kinerja organisasi : Kajian Empiris Resource Based Views pada Organisasi Pemerintah Daerah
Jumlah Penulis	:	1 Orang
Status Pengusul	:	Penulis Pertama
Identitas Jurnal Ilmiah	:	
a. Nama Jurnal	:	Journal of Management and Business
b. Nomor ISSN	:	1412-3789
c. Vol. No. bulan, tahun	:	Vol. 10 Issue 2. 2011
d. Penerbit	:	-
e. DOI artikel (jika ada)	:	https://doi.org/10.24123/jmb.v10i2.193
f. Alamat web jurnal	:	https://www.journalmabis.org/mabis/index
g. URL artikel	:	https://www.journalmabis.org/mabis/article/view/193
h. Terindeks di	:	Sinta


Kategori Publikasi Jurnal : Jurnal Ilmiah Internasional/ Internasional Bereputasi
(beri pada katagori yang tepat) Nasional Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah		Nasional Tidak Terakreditasi	Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi	Nasional Terakreditasi		
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	<input type="checkbox"/>	2,0	<input type="checkbox"/>	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	<input type="checkbox"/>	6,0	<input type="checkbox"/>	6
c. Kecakupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)	<input type="checkbox"/>	6,0	<input type="checkbox"/>	5,6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	<input type="checkbox"/>	6,0	<input type="checkbox"/>	5,4
Total = 100%		20,0		18
Nilai Pengusul = 60% x 18 = 10,8 Penulis pertama				10,8

KOMENTAR ULASAN PEER REVIEW

<ul style="list-style-type: none"> • Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal: 	<p>Kelengkapan unsur jurnal terdiri dari judul, abstrak, latar belakang, Telaah Pustaka dan Pengembangan Hipotesis, Metode Penelitian, Hasil dan Diskusi Penelitian, Implikasi Hasil Penelitian, dan Kesimpulan dan Keterbatasan Penelitian. Terdapat satu kesalahan sistematika pada penulisan bab dan subbab jurnal. Kesesuaian unsur isi jurnal dengan ketentuan jurnal hampir sesuai.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: 	<p>Ruang lingkup penelitian ini ialah dampak sumber daya organisasi terhadap kinerja organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dampak lima elemen sumber daya organisasi tidak berwujud, secara parsial (independen) dan interaksi di antara mereka terhadap kinerja organisasi di sektor public. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa seluruh elemen organisasi tak berwujud (kemampuan manajerial, modal manusia, audit internal, hubungan kerja, dan budaya organisasi) memiliki dampak positif terhadap kinerja organisasi. Pendalaman</p>


Paraf

	pembahasan menghasilkan temuan yang mengimplikasikan unsur-unsur organisasi tidak berwujud sangat penting untuk mendukung kinerja organisasi publik. Oleh karena itu ruang lingkup penelitian ini sudah sejalan dengan tujuan penelitian serta pembahasan hasil penelitian dilakukan mendalam.
<ul style="list-style-type: none"> • Kecakupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi: 	Metodologi yang diterapkan pada jurnal ini ialah metode Multiple Regresi dan regresi moderating. Sample pada jurnal ini ialah 82 pejabat instansi pemerintahan daerah eselon III. Metode Multiple Regresi dan regresi moderating ini digunakan untuk menguji hipotesis dengan sample. Selain itu penelitian ini memiliki kecakupan dan kemutakhiran topik bahasan yang memadai. Data hasil risetnya memiliki kebaharuan bahwa intangible elements organizations dapat diterapkan di lingkungan organisasi pemerintahan di DIY.
<ul style="list-style-type: none"> • Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan: 	Jurnal dipublish di Journal of Management and Business, yang memiliki no ISSN 1412-3789 Vol. 10 Issue 2. tahun 2011 memiliki doi 10.24123/jmb.v10i2.193, dan memiliki alamat jurnal yang jelas serta termasuk Jurnal Nasional berakreditasi SINTA 3. Kelengkapan unsur terbitan lengkap sesuai dengan persyaratan kualitas jurnal yang baik.
<ul style="list-style-type: none"> • Indikasi Plagiat: 	Hasil cek plagiasi sebesar 12%. Hasil ini masih dapat ditoleransi karena masih dalam batas kewajaran yang diijinkan.
<ul style="list-style-type: none"> • Kesesuaian bidang ilmu: 	Isi jurnal sesuai dengan fokus jurnal yang dituju. Journal of Management and Business memiliki focus cangkupan yang sesuai dengan bidang ilmu pengusul dalam bidang bisnis, manajemen, akuntansi. Sehingga layak untuk syarat kenaikan jabatan.

Surakarta, 9 April 2021
Reviewer I



Prof. Dr. Tulus Haryono, M.Ek
NIP. 195508011981031006

Jabatan : Guru Besar
Pangkat, Gol, Ruang : Pembina Utama/ IVE
Unit Kerja : Fak. Ekonomi & Bisnis
UNS Surakarta
Bidang Ilmu : Manajemen