

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL, LINGKUNGAN KERJA,  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
KARYAWAN KOPKAR AMSATA UNGARAN**

**ADELIA ASTRID PRISDAYANTI**  
**NIM.141170224**

Mahasiswa Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta  
[deliarisdaa@gmail.com](mailto:deliarisdaa@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasional, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan KOPKAR AMSATA Ungaran yang berkedudukan sebagai soko guru perekonomian nasional serta memiliki tujuan untuk menyejahterakan anggotanya yaitu karyawan PT. Ungaran Sari Garmen, sehingga penting bagi KOPKAR AMSATA untuk terus meningkatkan kinerja karyawannya. Metode pengolahan dan analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kuantitatif dengan program SPSS 21. Populasi penelitian sebanyak 101 karyawan, dan sampel sebanyak 81 karyawan dengan menggunakan teknik sampling *proportionate cluster sampling*. Mayoritas karyawan berjenis kelamin laki-laki (69,1%), berusia 32 sampai dengan 41 tahun (45,7%), berpendidikan terakhir SLTA (79,0%), dengan masa kerja mayoritas 20 sampai dengan 28 tahun (35,8%), dan mayoritas karyawan bekerja pada bagian kantin (66,7%). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasional, lingkungan kerja, dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan KOPKAR AMSATA Ungaran, (2) budaya organisasional, lingkungan kerja, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan KOPKAR AMSATA Ungaran.

**Kata kunci: budaya organisasional, lingkungan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan.**