

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, INSENTIF, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN
KANTOR CABANG KOTA YOGYAKARTA**

GALUH ISNAN NURROHMAN

NIM.141160331

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

galuhnurr@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, insentif, dan motivasi terhadap kinerja. Penelitian ini termasuk ke dalam penelitian kuantitatif. Pengambilan data dilakukan pada bulan September sampai Oktober 2020 dengan menggunakan metode sensus dengan jumlah responden sebanyak 40 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan distribusi kuesioner yang disusun dengan skala likert dan kemudian dihitung menggunakan metode pengolahan analisis regresi linear berganda melalui program *SPSS 25.0 for windows*. Hasil dari penelitian ini adalah gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Insentif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan, insentif, dan motivasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Kemudian gaya kepemimpinan merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Insentif, Motivasi, Kinerja