

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING*

(Studi Pada Divisi Produksi PT. Mandiri Jogja Internasional)

SKRIPSI

*Disusun dan Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana (S1) Ilmu Administrasi Bisnis*



Disusun oleh :

AULIA ILHAMI

152160011

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA
2020**