

## ABSTRAK

Alfian Bayu Prasyadhita, NIM 152160045, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Eksternal Terhadap Produktivitas Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada FIF Group Wonosari), 2020. Dosen Pembimbing I Dr. H. Lukmono Hadi, M.S dan Dosen Pembimbing II Sauptika Kancana, S.S, M.Si.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Eksternal terhadap Produktivitas Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening pada karyawan FIF Group Wonosari. Ukuran sampel dalam penelitian ini 40 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah Teknik Sampling Jenuh (Sensus), yang mana semua populasi dijadikan responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial. Analisis statistik inferensial menggunakan metode statistik partial least square dengan bantuan aplikasi SEM-PLS dan SPSS.

Hasil dari penelitian ini bahwa variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Eksternal kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap Produktivitas, Motivasi Eksternal berpengaruh dan signifikan terhadap Produktivitas, Kepuasan Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Produktivitas, Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap Produktivitas kerja melalui Kepuasan kerja, Motivasi Eksternal berpengaruh terhadap Produktivitas kerja melalui Kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian FIF Group Wonosari diharapkan mampu meningkatkan Gaya kepemimpinan agar semakin baik dan positif guna meningkatkan produktivitas kerja karyawannya serta untuk mencapai visi dan misi perusahaan. Pihak FIF Group diharapkan mampu untuk memberikan Motivasi kerja eksternal lebih optimal. Dikarenakan dengan terpenuhinya motivasi eksternal maka kepuasan kerja juga akan terpenuhi dan jika keduanya terpenuhi, maka secara langsung dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dan FIF Group perlu memperhatikan Kepuasan kerja karyawannya. Karena dengan terpenuhinya kepuasan kerja maka karyawan akan lebih produktif dalam berkerja. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan model ini dengan menambahkan variabel atau indikator lainnya yang belum digunakan dalam penelitian ini agar memperoleh hasil yang lebih variatif.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Motivasi Eksternal, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja*