

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of human resource competence, government accounting standards, and government internal control systems on the accountability of village fund management in northern Kulon Progo Regency. This study uses a purposive sampling method. The respondents are 83 village government officials in northern Kulon Progo Regency. Data collection technique in this research is using a questionnaire. This research is analyzed by multiple linear regression analysis using the IBM SPSS (Statistical Package for Social Sciense) version 22. The results of this study indicate that human resource competency variables, government accounting standards, and government internal control systems affect the accountability of village fund management.*

**Keyword :** *human resource competencies, government accounting standards, government internal control systems*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi sumber daya manusia, standar akuntansi pemerintahan, dan sistem pengendalian internal pemerintah terhadap akuntabilitas pengelolaan dana desa di Kabupaten Kulon Progo wilayah utara. Penelitian ini menggunakan metode purposive sampling dengan 83 responden aparatur pemerintah desa di Kabupaten Kulon Progo wilayah utara. Teknik pengumpulan data dalam penelitian menggunakan kuesioner. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan IBM SPSS (*Statistical Package for Social Sciense*) versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi sumber daya manusia, standar akuntansi pemerintahan, dan sistem pengendalian internal pemerintah berpengaruh terhadap akuntabilitas pengelolaan dana desa.

Kata Kunci : kompetensi sumber daya manusia, standar akuntansi pemerintahan, sistem pengendalian internal pemerintah