

**“PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA PT TELEKOMUNIKASI INDONESIA Tbk YOGYAKARTA”**

**YUKI NUR ASMARANI**

**NIM. 141140437**

**[Asmaraniyuki19@gmail.com](mailto:Asmaraniyuki19@gmail.com)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 50 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan sampling jenuh atau sensus. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Untuk pengambilan data menggunakan wawancara dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analisis*). Berdasarkan analisis data, penelitian ini mendapatkan hasil yaitu : 1) motivasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta. 2) lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta. 3) motivasi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta. 4) lingkungan kerja berpengaruh tidak langsung terhadap karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.