

**PENGARUH STRES KERJA, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PRAMUNIAGA GARIS
DEPAN PT. Aseli Dagadu Djokdja DI YOGYAKARTA**

MAHARDIKA ROMADHONA

NIM. 141160369

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung stres kerja, *employee engagement* dan kedisiplinan pramuniaga gardep pada PT. Aseli Dagadu Djokdja. Pengaruh tidak langsung stres kerja, *employee engagement* dan kedisiplinan pramuniaga gardep pada PT. Aseli Dagadu Djokdja. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 96 orang yang menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data ini menggunakan metode google form. Penelitian menggunakan PLS (*Partial Least Square*). Hasil penelitian ini adalah adanya pengaruh langsung terhadap stres kerja, *employee engagement* dan kedisiplinan pramuniaga gardep pada PT. Aseli Dagadu Djokdja. Kemudian pengaruh tidak langsung stres kerja, *employee engagement* dan kedisiplinan pramuniaga gardep pada PT. Aseli Dagadu Djokdja.

Kata kunci : stres kerja, *employee engagement*, kedisiplinan