

DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, Simon L.,dkk. 2015. *Keterikatan Karyawan. Human Resource Management Practices and Competitive Advantage.*
- Grobelna, Aleksandra. 2018. *Effects of Individual and Job Characteristics on Hotel Contact Employess' Work Engagement and Their Performance Outcome: A Case Study From Poland.* International Journal of Contemporary Hospitality Management. Vol. 31 No. 1.2019.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta: Rineka Cipta.
- Bhatti, M. A., Alshagawi, M., & Juhari, A.S. 2018. *Mediating The Role of Work Engagement between Personal Resources (Self-Efficacy, The Big Five Personality) and Nurses' Job Performance.* International Journal of Human Rights in Healthcare.
- Bridger, Emma. 2014. *Employees Engagement: Practical Tools and Best Practice Techniques.* Amherst: HRD Press. Inc.
- Brown, B.B. 2003. *Employees' Organizational Commitment and Their Perception of Supervisors' Relations-Oriented and Task-Oriented Leadership Behaviors.* Faculty of The Virginia Polytechnic Institute and State University.
- Ghozali, I. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square(PLS).* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L., John M. Ivancevich, and James H. Donnelly. 2003. *Organizations Behavior, Structure and Process. 8th ed.* Boston: Richard D. Irwin Inc.
- Handoko, T.H.2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi aksara.

- Hussein, Ananda S. 2015. *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan SmartPLS 3.0*. Modul Ajar Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Irianto, J. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Insan Cendekia.
- Kaplan, Robert S. dan Norton, David P. 1996. *Balanced Scorecard, Menerjemahkan Strategi Menjadi Aksi*. Alih Bahasa: Peter R. Yosi Pasla. 2000. Jakarta: Erlangga.
- Lewiuci, P.G., dan Mustamu, R.H. 2016. *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin*. Angora. Vol. 4 – No. 2.
- Luthans, Fred. 2002. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Inc.
- Mangkunegara, A. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mathis dan Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management)*. Jakarta: Salaemba Empat.
- Mujiasih, E. dan Ratnaningsih, I.Z. 2012 *Meningkatkan Work Engagement melalui Gaya Kepemimpinan Transforasional dan Budaya Organisasi*. Jurnal Psikologi. 3 – 8.
- Nasyroh, Muslim dan Wikansari, Rinandita. 2017. *Hubungan antara Kepribadian (Big Five Personality Model) dengan Kinerja Karyawan*. Jurnal Ecopsy. Politeknik APP Jakarta.
- Pervin, L.A., Cervone, D., John, O.P. 2005. *Personality: Theory and Research*. Hoboken. NJ: Wiley.
- Purnomo, R. dan Lestari, S. 2010. *Pengaruh Kepribadian, Self-Efficacy, dan Locus of Control terhadap Persepsi Kinerja Usaha Skala Kecil dan Menengah*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE) VO. 12, (2). 144-160, ISSN: 1412-3126.
- Rammstedt, Beatrice, and John, Oliver P. 2007. *Measuring Personality in One Minute or Less: A 10 Item Short Version of The Big Five Inventory in*

English and Germany. Journal of Research in Personality. Volume 41. pp. 203-212.

Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.

Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.

Robinson, D., Perryman, S. AND Hayday, S. 2004. *The Drivers of Employee Engagement Report 408*. UK: Institute for Employment Studies.

Schaufeli, W.B., and Bakker, A.B. 2003. *UWES – Utrecht Work Engagement Scale: Test Manual*. Unpublished Manuscript: Departement of Psychology, Utrecht University.

Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.

Sekaran, Uma dan Bougie, Roger. 2017. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis. Edisi Keenam-Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Soepono, D.N., dan Srimulyani, V. A. 2015. *Analisis Pengaruh The Big Five Personality terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan di RS Santa Clara Madiun*. Jurnal Manajemen Indonesia. Vol 15 – No. 1.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suprayitno, Syahrani, dan Burhanuddin. 2014. *Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Timur*. eJournal Administrative Reform. Universitas Mulawarman.

Susilo, H. 2014. *Konsep dan Peran Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Retrieved April 1, 2016

Wibisono, Dermawan Ph.D. 2006. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Erlangga.

Zamralita. 2013. *Pengaruh Kepribadian terhadap Work Engagement*. IJAS. VOL.
3 – No. 3

