

**PENGARUH *THE BIG FIVE PERSONALITY* KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN *WORK ENGAGEMENT* SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PT TELKOM REGIONAL IV DI SEMARANG**

Rizkananda Putri

141160433

Email: rizkanandaputri@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRACT

The study aims to determine the direct influence of the big five personality on employees ' performance and the indirect influence of the big five personality on employee performance with work engagement as a mediation variable at employees of PT Telkom Regional IV in Semarang. The variables used in this study are the big five personality variables as independent, employee performance as dependent variables, and work engagement as mediation variables. The sampling used is the proportionate stratified random sampling technique. The sample in this study amounted to 62 samples which were a regular employee of PT Telkom Regional IV in Semarang. The analytical techniques used in this study are Partial Least Square – Structural Equation Modeling (PLS-SEM). The results showed that the big five personality variables were directly positive and significant for the employee's performance and the big five personality indirectly had a positive and significant impact on employee performance with work engagement as a mediation variable.

Keywords: *The Big Five Personality, Work Engagement, employee performance*

**PENGARUH *THE BIG FIVE PERSONALITY* KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN *WORK ENGAGEMENT* SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PT TELKOM REGIONAL IV DI SEMARANG**

Rizkananda Putri

141160433

Email: rizkanandaputri@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung *the big five personality* terhadap kinerja karyawan dan pengaruh tidak langsung *the big five personality* terhadap kinerja karyawan dengan *work engagement* sebagai variabel mediasi pada karyawan PT Telkom Regional IV di Semarang. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *the big five personality* sebagai variabel independen, kinerja karyawan sebagai variabel dependen, dan *work engagement* sebagai variabel mediasi. Pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *proportionate stratified random sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 62 sampel yang merupakan karyawan tetap pada PT Telkom Regional IV di Semarang. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah *Partial Least Square – Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *the big five personality* secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan *the big five personality* secara tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan *work engagement* sebagai variabel mediasi.

Kata kunci: *The Big Five Personality, Work Engagement, Kinerja karyawan*