

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Pendawa Kencana Multifarm di Kecamatan Cangkringan, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta

Nama : Assani Fiab

No. Mahasiswa : 135130083

Program Studi : Agribisnis

Diuji pada tanggal : 13 Januari 2021

Menyetujui,

	Tanda Tangan	Tanggal
Pembimbing 1 : <u>Dr.Ir. Teguh Kismantoroadji M.Si.</u>		14-01-2021
Pembimbing 2 : <u>Ir. Ni Made Suyastiri YP, MP.</u>		15-01-2021
Penelaah 1 : <u>Ir. Indah Widowati. M.P</u>		04-02-2021
Penelaah 2 : <u>Agus Santosa, SP,M.Si</u>		06-02-2021

Mengetahui
Dekan Fakultas Pertanian
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta

Dr. Ir. Budiarto,MP

Tanggal Pengesahan skripsi :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. PENDAWA
KENCANA MULTIFARM DI KECAMATAN
CANGKRINGAN, KABUPATEN SLEMAN,
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Oleh : Assani Fiab

Dibimbing Oleh : Teguh Kismantoroedji dan Ni Made Suyastiri

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk 1) mengetahui tingkat kepemimpinan, budaya organisasi dan kinerja karyawan pada CV. Pendawa Kencana Multifarm. 2) Menganalisis pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Pendawa Kencana Multifarm. Metode dasar penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Metode pelaksanaan menggunakan teknik *survey*. Metode penentuan lokasi menggunakan *purposive*. Metode pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh yang meliputi semua responden yang berjumlah 26 orang karyawan tetap. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara, observasi dan dokumentasi. Macam data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Sumber data dalam penelitian ini diperoleh dari karyawan CV. Pendawa Kencana Multifarm, studi kepustakaan dan internet. Adapun teknik analisis menggunakan analisis deskriptif dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) tingkat kepemimpinan, budaya organisasi, dan kinerja karyawan masing-masing termasuk kategori tinggi. 2) kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Pendawa Kencana Multifarm.

Kata kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CULTURE
TO THE EMPLOYEE PERFORMANCE OF CV PENDAWA KENCANA
MULTIFARM CANGKRINGAN, SLEMAN DISTRICT,
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA.**

By : Assani fiab

Supervised by : Teguh Kismantoroadji dan Ni Made Suyastiri

ABSTRACT

This study aims to 1) determine the level of leadership, organizational culture and employee performance at CV. Pendawa Kencana Multifarm. 2) Analyze the influence of leadership and organizational culture on employee performance at CV. Pendawa Kencana Multifarm. The basic method of this research is descriptive quantitative. The method of implementation uses survey technique. The method of determining the location using purposive method. The sampling method using saturated sampling which includes all respondents with total 26 permanent employees. Methods of data collection using questionnaires, interviews, observation and documentation. Types of data used are primary data and secondary data. Sources of data were obtained from employees of CV. Pendawa Kencana Multifarm, literature study and the internet. The analysis techniques use descriptive analysis and multiple linear regression. The results of this research showed 1) the leadership, organizational culture, and employee performance were categorized as high, respectively. 2) leadership and organizational culture influenced employee performance at CV. Pendawa Kencana Multifarm

Keywords: Leadership, Organizational Culture and Employee Performance.