

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2005). Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Akbar Royhul (2016), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja*, Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Brawijaya.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta
- Bass, Bernard M., Bruce J. Avolio; Dong I. Yung ; Yair Berson. (2003), Preciding Unit Performance by Assesing Transformational and transactional Leadership. *Journal of Applied Psychology*. 2003, Vol. 88 no.2, pp 207 – 218
- Chaterina Melina Taurisa, “Analisis Pengaruh Budaya Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan”, 2012.
- Ghozali, Imam dan Hengky Latan, 2015, Partial Least Square Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Edisi 2 Untuk Penelitian Empiris, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Edisi 7. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Heriyanti, Dewita. (2007), *Analisis pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai variabel intervening*, Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro (tidak di terbitkan)
- Ilmi, I'in Roikhatul Nuzulul. (2014), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Victory Internasional Futures Cabang Malang Town Square (VIF MATOS)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Brawijaya
- Jimad, Habibullah ; Iin Apriyani. (2009), Pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja Pegawai bagian pelayanan pada dinas kependudukan kota Bandar Lampung, *Jurnal Ilmiah Berkala Empat Bulanan, ISSN 1411 - 9366 Volume 5 No.3, Mei 2009* hal 303 - 322

- Karambut, Christien A, Eka Afnan T, Noormijati. (2012), *Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional (studi pada Perawat Unit Rawat Inap RS Panti Waluya Malang)*. Jurnal Aplikasi Manajemen. Vol. 10 (3): 655-668.
- Kemenku,(2019), *Menuju transformasi digital Kemenku*, Buletin kinerja membawa perubahan kementerian keuangan.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Kuncoro, Firdaus Dwi ; Troena, Eka Afnan ; Irawanto, Dodi W, (2015), Analisis pengaruh Stress Kerja dan Konflik Peran terhadap Kinerja Karyawan dengan Kecerdasan Emosional sebagai variabel intervening (Studi Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara di Wilayah Yogyakarta) Pasca Sarjana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Brawijaya
- Luthans, F. (2006). Perilaku Organisasi , Edisi Sepuluh. Yogyakarta : Penerbit Andi
- Mangkuprawira, S., dan A.V. Hubeis, (2007) Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia. Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor.
- Pmcounseling (2011), Sharing Innovative Business Research and Practices What is Transformational Leadership?, retrieved Sep 25th 2013 from <http://pmcounseling.wordpress.com/2011/12/17/transformational-leadership/>
- Rivai, Veithzal & Ahmad Fawzi Mohd. Basri. 2005. Performance Appraisal: Untuk Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Robins, Stephen P (2006), Perilaku Organisasi. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, S.P., and Judge, T.A. 2008.PerilakuOrganisasi, Edisi Kedua belas, Jakarta: SalembaEmpat.
- Sugiyono (2013), Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung : Alfabeta
- Sutrisno, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Kencana.
- Thaha, Rasyid (2012), Penataan Kelembagaan Pemerintahan Daerah, Repository Jurnal Unhas. Hal 38-60.
- Kementerian Keuangan,2011, KMK/ NOMOR 312 /KMK.01/2011, Tentang “Nilai-nilai Kementerian Keuangan”

\_\_\_\_\_.2012,PMK RI NOMOR 169/PMK.01/2012 Tentang "Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Dirketorat Jenderal Perbendaharaan"

\_\_\_\_\_.2014,KMK/ NOMOR 467 /KMK.01/2014, Pengelolaan Kinerja di Lingkungan Kementerian Keuangan

\_\_\_\_\_.2017, Keputusan Direktur Jenderal Perbendaharaan NOMOR KEP- 637 /PB/2017, Tentang "Grand Design Budaya Organisasi Direktorat Jenderal Perbendaharaan Tahun 2018-2020"

Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional (2014), Peraturan Menteri PPN No. 5 tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan dan Penelaahan Rencana Strategis Kementerian / Lembaga (Renstra K/L) 2015 - 2019. Biro Hukum Sekretariat Kabinet. Hal 1 – 100

KPPN Yogyakarta, 2018, Laporan Kinerja, 2018

Website ([http://www.aparatur.com/2013\\_01\\_01\\_archive.html](http://www.aparatur.com/2013_01_01_archive.html)) diakses 28 September 2019

Website (<http://www.djpbk.kemenkeu.go.id>) diakses 28 September 2019

Website(<http://www.djpbk.kemenkeu.go.id/kppn/yogyakarta/id/>). Diakses 1 November 2019

Website(<http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com/2016/01/kinerja-pegawai.html>) diakses 10 Januari 2020

Website(<https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kanwil-jateng/baca-artikel/12708/Mengenal-Kepemimpinan-dan-Model-Kepemimpinan.html>) diakses 10 Januari 2020