

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, STRES KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA (Studi pada Pegawai KPPN di Yogyakarta)

UMMU ALIFAH ROSADI

NIM. 141160367

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

(alifahummu5@gmail.com)

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada KPPN di Yogyakarta dengan jumlah responden 49 orang dan bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh langsung gaya kepemimpinan transformasional, stres kerja dan budaya organisasional terhadap kinerja pegawai serta pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan transformasional, stres kerja, dan budaya organisasional terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. Adapun pengambilan data primer dilakukan menggunakan skala Likert, dan teknik analisis data yang digunakan adalah Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja pegawai serta kepuasan kerja mampu memediasi gaya kepemimpinan transformasional, stres kerja, dan budaya organisasional terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : kinerja pegawai, gaya kepemimpinan transformasional, stres kerja, budaya organisasional, kepuasan kerja.

