

PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi pada Sami Telur Kendal Jawa Tengah)

TUBAGUS DHIYA'UDDIN ACHMAD

NIM 141160373

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta

tubagusda@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan Sami Telur Kendal Jawa Tengah. Pengambilan data dilakukan pada bulan Januari 2020 dengan jumlah responden sebanyak 47 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang disusun dengan skala likert dan kemudian dihitung menggunakan metode pengolahan data analisis jalur. Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh positif dan signifikan secara langsung antara budaya organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan Sami Telur Kendal. Serta adanya pengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung antara budaya organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional pada perusahaan Sami Telur Kendal

Kata kunci : Budaya Organisasional, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional

dan Kinerja Karyawan.