PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BPRS BANGUN DRAJAT WARGA (BDW) YOGYAKARTA

TOPAN
NPM.241170035
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta
topanitg@gmail.com

ABSTRAK

Kinerja dalam penelitian ini adalah pencapaian pekerjaan yang telah diselesaikan secara optimal baik secara kualitas maupun kuantitas oleh seorang karyawan dengan tanggung jawab yang telah diberikan kepadanya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan di PT.BPRS Bangun Drajat Warga (BDW) Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah 40 karyawan di PT.BPRS Bangun Drajat Warga (BDW) Yogyakarta. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan penempatan kerja secara langsung memiliki efek positif pada kinerja karyawan. Penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan dapat memediasi antara lingkungan kerja dan penempatan kerja implikasi kinerja karyawan. Untuk temuan dalam penelitian ini adalah kontribusi ilmiah, perusahaan hendaknya selalu memperhatikan lingkungan kerja yang kondusif dan perusahaan harus mempertimbangkan penempatan kerja yang sesuai untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan sehingga memiliki efek positif pada peningkatan kinerja karyawan. Kontribusi untuk penelitian dan masyarakat lebih lanjut.

Kata kunci: *Kepuasan Kerja Karyawan, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Penempatan Kerja.*