

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, *GOOD GOVERNANCE*, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH**

**(Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kebumen)**

**Oleh :  
Nisrina Nur Prisdiati  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian internal, *good governance*, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kebumen. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini dipilih melalui metode *purposive sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pengujian data dilakukan dengan uji validitas, uji reliabilitas, sedangkan uji hipotesis dengan analisis regresi linier berganda, uji kelayakan model (f) dan uji parsial (t) dengan bantuan *software* SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, (2) *good governance* berpengaruh terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, (3) komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah.

**Kata Kunci:** Sistem pengendalian internal, *good governance*, komitmen organisasi, dan kinerja pegawai pemerintah daerah

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, *GOOD GOVERNANCE*, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH**

**(Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kebumen)**

**By:**

**Nisrina Nur Prisdianti  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

**ABSTRACT**

*The purpose of this research is to determine the effect of internal control system, Good Governance and Organizational Commitment on Employee Performance of Local Government (Case Study on Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kebumen Regency). The population of this study is the employee on Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kebumen Regency. The sample is selected through the method of purposive sampling. Methods of data collection using questionnaires. Testing data is done with the test of validity, reliability test, while hypothesis test with multiple linear regression analysis, t-test statistics and f-statistics with the help of software SPSS.*

*The results of this study indicate that (1) internal control system affects the employee performance of local government (2) good governance affects the employee performance of local government (3) organizational commitment affects the employee performance of local government.*

**Keywords:** *Internal control system, good governance, organizational commitment and employee performance of local government.*