

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN KREDIT**

Studi pada UD Margodadi, Kecamatan Sumpiuh, Kabupaten Banyumas

RISZA AFTER FATMA AJI

NIM. 141160362

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

riszaafter8@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, pelatihan, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan bagian kredit pada UD Margodadi, Kecamatan Sumpiuh, Kabupaten Banyumas. Pengambilan data dilakukan pada bulan Desember 2019. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data digunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis uji regresi linear berganda menunjukkan hasil yaitu; 1) Kompensasi, pelatihan dan stres kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan bagian kredit. 2) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian kredit. 3) Pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian kredit. 4) Stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan bagian kredit.

Kata kunci: Kompensasi, pelatihan, stres kerja, dan kinerja karyawan bagian kredit