PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA DENGAN *KNOWLEDGE SHARING* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Karyawan CV. Tekun Karya, Semarang)

SKRIPSI

KENANGA AJENG NITTY

NIM : 141160149

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" YOGYAKARTA

2021

PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA DENGAN *KNOWLEDGE SHARING* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Karyawan CV. Tekun Karya, Semarang)

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta

KENANGA AJENG NITTY

NIM : 141160149

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" YOGYAKARTA

2021