PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA DENGAN *KNOWLEDGE SHARING* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi pada Karyawan CV Tekun Karya, Semarang)

KENANGA AJENG NITTY
NIM. 141160149

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta

kenangaajengnitty01@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan CV. Tekun Karya yang berlokasi di Semarang, dengan responden digunakan sebanyak 71 orang, dengan metode Sensus. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Employee Engagement* dan Budaya Organisasional terhadap kinerja dengan *Knowledge Sharing* sebagai variabel intervening. Metode analisis menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian 1) Variabel *Employee engagement* berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadapVariabel Kinerja karyawan CV Tekun Karya, 2) Variabel Budaya Organisasional berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadapVariabel Kinerja karyawan CV Tekun Karya, 3) Variabel *Employee Engagement* berpengaruh secara tidak langsung dan signifikan terhadap variabel Kinerja yang dimediasi oleh Variabel *Knowledge Sharing* karyawan CV Tekun Karya 4) Variabel Budaya Organisasional berpengaruh secara tidak langsung dan signifikan terhadap variabel Kinerja yang dimediasi oleh Variabel *Knowledge Sharing* karyawan CV Tekun Karya.

Kata kunci: *Employee Engagement*, Budaya Organisasional, *Knowledge Sharing*, Kinerja