

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2011). *Industrial/Organizational Psychology: An Applied Approach*. Belmont: Thomson Wadsworth. Gramedia.
- Ardana, I Komang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Bangun, Wilson. 2012. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Erlangga
- Baron, R.A. dan D.Byrne.(2012).*Psikologi Sosial*.Jakarta:Erlangga.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Akasara.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Hermita, 2011. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Semen Tonasa (PERSERO) Pangkep. Semarang.
- Irham, Fahmi (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Alfabeta.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali pers
- Kuncoro. 2013. "*Mudah Memahami dan menganalisis Indikator ekonomi*". Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT . Remaja Rosdakarya.Bandung.
- Margianti, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Mila, Badriah 2015. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung : CV Pustaka Setia

- Muhammad Mansoor,dkk 2011. Penelitian Terdahulu. *The Impact of Job Stress on Employee Job Satisfaction A Study on Telecommunication Sector of Pakistan*. University Islamabad.
- Muhammad Rafiq,dkk 2012. Penelitian Terdahulu. *Effect Of Rewards On Job Satisfaction Evidence From Pakistan*. Faculty of Administrative Sciences Air University Islamabad
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit: Zifatama Publisher,Surabaya.
- Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta. Aksara. Jakarta.
- Sedarmayanti, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, Uma dan Bougie, R. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta. Salemba Empat.
- Siagian.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Suharsimi, Arikunto (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa 2014, *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Penerbit Bandung: Bandung
- Vera Afak. 2015. Penelitian Terdahulu. *Impact of Reward and Recognition on Job Satisfaction and Motivation*. School of Business, Valley View University.

Wijono, S. (2014). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada MediaGroup.

Zeeshan Ahmad. 2017. Penelitian Terdahulu. *Impact of Rewards, Recognition & Job Stress on Job Performance and Job Satisfaction*. Malaysia. University of Sargodha Gujranwala Campus.