

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP**

(Studi pada bagian produksi di PT Shinsung Electronics Indonesia)

DIMAS PRILLIAN NURI PUTERA

NIM.141160381

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

22dimasprillian@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT Shinsung electronics Indonesia. Variabel yang diteliti yaitu motivasi, lingkungan kerja, kompensasi dan kinerja karyawan. Pengambilan data dilakukan pada bulan Desember 2019. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data digunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan hasil: 1) motivasi, lingkungan kerja, kompensasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. 2) motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 3) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. 4) kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan..

Kata kunci :motivasi, lingkungan kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan.

