

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP
(Studi pada bagian produksi di PT Shinsung Electronics Indonesia, Kab.
Bekasi, Prov. Jawa Barat)**

SKRIPSI



Disusun oleh:

DIMAS PRILLIAN NURI PUTERA

141160381

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

YOGYAKARTA

2020