

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
BAB I.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Manfaat Penelitian .....	9
BAB II .....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Kinerja Karyawan.....	12
2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	19
3. Beban Kerja.....	27
4. Motivasi Kerja .....	34
B. Penelitian Terdahulu .....	42
C. Pengaruh Antar Variabel .....	51
1. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	51
2. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	51
3. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi .....	52
4. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi .....	52
D. Kerangka Pemikiran.....	53
E. Hipotesis Penelitian.....	54
BAB III .....	56
A. Rancangan Penelitian.....	56
B. Objek dan Waktu Penelitian .....	57

1. Objek Penelitian .....	57
2. Rencana Waktu Penelitian .....	58
C. Populasi .....	58
D. Jenis Data Penelitian .....	60
E. Prosedur Pengambilan Data.....	61
1. Wawancara .....	61
2. Kuisisioner .....	61
F. Klasifikasi Variabel Penelitian .....	62
1. Variabel Bebas / <i>Independent Variable</i> (X).....	62
2. Variabel Terikat / <i>Dependent Variabel</i> (Y) .....	62
3. Variabel Intervening / <i>Intervening Variable</i> (Z) .....	63
G. Definisi Variabel Operasional .....	63
1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja ( <i>X1</i> ).....	63
2. Beban Kerja ( <i>X2</i> ) .....	65
3. Motivasi Kerja Z.....	66
4. Kinerja Karyawan ( <i>Y</i> ).....	67
H. Pengukuran Variabel .....	69
I. Uji Instrumen .....	71
1. Uji Validitas .....	71
2. Uji Reliabilitas.....	74
J. Teknik Analisis Data.....	76
1. Analisis Deskriptif .....	76
2. Analisis Kuantitatif .....	77
BAB IV .....	82
A. Deskriptif Hasil Penelitian.....	82
1. Analisis Deskripsi Karakteristik Responden.....	82
2. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian .....	85
B. Analisis Kuantitatif .....	91
1. Hasil Pengujian Model I .....	91
2. Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	96
C. Uji Hipotesis .....	101
D. Pembahasan .....	104

BAB V .....	109
A.Kesimpulan.....	109
B.Saran.....	109
DAFTAR PUSTAKA.....	111

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi Karyawan CV. Cahaya Indra Laksana Yogyakarta pada Bulan Agustus 2019 – Desember 2019.....	6
Tabel 2. 1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang .....	44
Tabel 3. 1 Rancangan Penelitian .....	60
Tabel 3. 2 Populasi Karyawan CV. Cahaya Indra Laksana Yogyakarta .....	59
Tabel 3. 3 Uji Validitas Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (X1) .....	72
Tabel 3. 4 Uji Validitas Beban Kerja (X2).....	73
Tabel 3. 5 Uji Validitas Motivasi Kerja (Z).....	73
Tabel 3. 6 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	74
Tabel 3. 7 Uji Reliabilitas Responden .....	76
Tabel 4. 1 Deskriptif Karakter Responden.....	82
Tabel 4. 2 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	86
Tabel 4. 3 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Beban Kerja.....	87
Tabel 4. 4 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja .....	89
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan .....	90
Tabel 4. 6 Hasil Pengujian Model Pertama.....	91
Tabel 4. 7 Hasil Pengujian Model Kedua .....	93
Tabel 4. 8 Hasil Koefisien Jalur .....	97

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow .....	43
Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran .....	54
Gambar 3. 1 Model Analisis Jalur (Path Analysis) .....	79
Gambar 4. 1 Hasil Analisis Jalur .....	96

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 KUESIONER PENELITIAN .....	116
Lampiran 2 Rekapitulasi Data Penelitian .....	123
Lampiran 3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	128
Lampiran 4 Analisis Deskriptif Karakteristik Responden .....	138
Lampiran 5 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	141
Lampiran 6 Hasil Uji Regresi.....	143