

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Kajian Teori	11
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Pengaruh Antar Variabel	30
D. Kerangka Pemikiran	34
E. Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
A. Tipe Penelitian	36
B. Ruang Lingkup Penelitian	36
C. Lokasi Penelitian.....	36
D. Sumber Data	37
E. Populasi dan Sampel Penelitian	38
F. Teknik pengambilan Sampel	38
G. Teknik Pengukuran Data	39
H. Definisi Operasional Variabel.....	40
I. Uji Instrumen	43
J. Teknik Analisis Data	47
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
A. Karakteristik Responden.....	53

B.	Analisis Data.....	88
C.	Pengujian Hipotesis	98
D.	Pembahasan	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		108
A.	Kesimpulan	108
B.	Saran	108
DAFTAR PUSTAKA		111
LAMPIRAN.....		114

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Presentase Ketidakhadiran Karyawan Kolam Renang Tirta Tamansari.....	6
Tabel 1.2	Alasan Karyawan Bersemangat untuk Bekerja.....	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	27
Tabel 2.2	Penelitian Penulis.....	30
Tabel 3.1	Jadwal Penelitian	37
Tabel 3.2	Skala Likert.....	39
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 3.4	Hasil Uji Reliabilitas.....	44
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 4.1	Karakteristik Responden (Jenis Kelamin)	53
Tabel 4.2	Gaji yang dibayarkan karyawan oleh manajemen kolam renang Tirta Tamansari Bantul telah sesuai dengan UMK yang berlaku	56
Tabel 4.3	Manajemen kolam renang Tirta Tamansari Bantul memberikan insentif kepada setiap karyawan yang kinerjanya melebihi standar	57
Tabel 4.4	Manajemen kolam renang Tirta Tamansari Bantul memberikan tunjangan kesehatan kepada setiap karyawan.....	58
Tabel 4.5	Manajemen kolam renang Tirta Tamansari Bantul memiliki kebijakan pemberian asuransi jiwa bagi setiap karyawan	59
Tabel 4.6	Manajemen kolam renang Tirta Tamansari Bantul memberikan beasiswa pendidikan lanjut bagi karyawan yang berprestasi.....	60
Tabel 4.7	Manajemen kolam renang Tirta Tamansari Bantul memiliki kebijakan pemberian asuransi kecelakaan bagi setiap karyawan.....	61
Tabel 4.8	Manajemen kolam renang Tirta Tamansari Bantul menyediakan fasilitas rumah dinas atau mess bagi karyawan yang belum memiliki tempat tinggal permanen	62
Tabel 4.9	Manajemen kolam renang Tirta Tamansari Bantul menyediakan fasilitas kantin	64
Tabel 4.10	Deskriptif Variabel Kompensasi Finansial	65
Tabel 4.11	Karyawan puas bekerja di manajemen kolam renang Tirta Tamansari Bantul, khususnya atas gaji yang diterima.....	67
Tabel 4.12	Karyawan puas bekerja di manajemen kolam renang Tirta Tamansari Bantul karena gaji yang diterima sesuai kompetensi dan pendidikannya	68

Tabel 4.13	Karyawan puas bekerja di manajemen kolam renang Tirta Tamansari Bantul karena pekerjaannya sesuai kompetensi yang dimiliki.....	69
Tabel 4.14	Karyawan puas dengan kepemimpinan atasan karyawan sekarang..	70
Tabel 4.15	Karyawan puas dengan cara pimpinan memperlakukan semua anak buahnya	71
Tabel 4.16	Karyawan puas dengan kebijakan promosi di manajemen kolam renang Tirta Tamansari Bantul	72
Tabel 4.17	Promosi yang dijalankan di manajemen kolam renang Tirta Tamansari Bantul cukup transparan sehingga membuat karyawan puas	73
Tabel 4.18	Karyawan puas bekerja di manajemen kolam renang Tirta Tamansari Bantul karena lingkungan kerja yang bersih.....	74
Tabel 4.19	Karyawan merasa lingkungan kerjanya cukup nyaman untuk bekerja.....	75
Tabel 4.20	Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	76
Tabel 4.21	Karyawan mampu menyelesaikan sejumlah pekerjaan utamanya dalam waktu yang ditentukan oleh organisasi	77
Tabel 4.22	Karyawan mampu menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang ditentukan organisasi.....	78
Tabel 4.23	Karyawan mampu menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai batas waktu yang ditentukan pimpinan atau organisasi	80
Tabel 4.24	Karyawan mampu menyelesaikan setiap pekerjaan tanpa melakukan pemborosan dalam penggunaan sumber daya organisasi	81
Tabel 4.25	Karyawan selalu berusaha menggunakan sumberdaya organisasi saat bekerja seefisien mungkin sehingga membantu organisasi melakukan penghematan.....	82
Tabel 4.26	Karyawan selalu menjalankan pekerjaan sesuai dengan metode, prosedur, kebijakan, dan aturan yang jelas dari organisasi.....	83
Tabel 4.27	Hasil dan kualitas pekerjaan karyawan semakin meningkat dari waktu ke waktu	84
Tabel 4.28	Karyawan tidak pernah melakukan kelalaian dalam menjalankan semua pekerjaan di organisasi	85
Tabel 4.29	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	86
Tabel 4.30	<i>Outer Loading</i> Awal	88
Tabel 4.31	<i>Outer Loading</i> Akhir.....	91
Tabel 4.32	Nilai <i>AVE</i> dan \sqrt{AVE}	92

Tabel 4.33	<i>Cross Loadings</i>	93
Tabel 4.34	Hasil Uji <i>Composite Reliability</i>	95
Tabel 4.35	Koefisien Determinasi	96
Tabel 4.36	Hasil Pengujian Hipotesis	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 3.1 Model Penelitian	51
Gambar 4.1 Model <i>PLS Bootstramping</i>	99

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian	115
Lampiran 2: Rekapitulasi Data Responden.....	120
Lampiran 3: Uji Validitas dan Reliabilitas	123
Lampiran 4: Validitas Konvergen.....	130