

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN KOLAM RENANG
TIRTA TAMANSARI BANTUL**

MUHAMMAD PURUSA MAHADIKA
141160279

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
Dikaaa3@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan. Penelitian ini dikategorikan sebagai penelitian survei, dimana instrumen penelitian ini berupa kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Kolam Renang Tirta Tamansari Bantul. Pengambilan data dilakukan pada bulan Agustus 2020 dan mencakup 45 karyawan. Sampel sebanyak 45 responden yang ditentukan dengan teknik *census sampling*. Metode pengolahan dan analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan inferensial. Hasil analisis dengan menggunakan *PLS Bootstrapping* menunjukkan hasil yaitu: 1) kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, 2) kepuasan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan 4) kompensasi finansial berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: kompensasi finansial, kepuasan kerja dan kinerja karyawan