

Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada  
Kantor Pelayanan Pajak Minyak dan Gas Bumi di Jakarta Selatan

Frista Auria Ikromah

NIM: 141160377

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UPN ‘Veteran’ Yogyakarta

[fristaauria@gmail.com](mailto:fristaauria@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasional terhadap kinerja karyawan pada kantor Pajak Minyak dan Gas Bumi di Jakarta Selatan. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan informasi di bagian di kantor pajak minyak dan gas bumi. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini digunakan *probability sampling* setelah sehinggal ditemukan 112 sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi liner berganda. Berdasarkan uji F diketahui bahwa nilai  $\text{sig} < 0,05$  sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa ada pengaruh simultan dan signifikan terhadap Motivasi dan Budaya Organisasional terhadap Kinerja karyawan. Dari hasil uji t diketahui bahwa variabel bebas Motivasi memiliki pengaruh signifikan dilihat dari nilai  $\text{sig} < 0,05$  lebih kecil dari 0,05 kemudia variabel bebas Budaya Organisasional memiliki pengaruh signifikan dilihat dari nilai  $\text{sig} < 0,05$  lebih kecil dari 0,05. Variabel yang dominan dalam penelitian ini diantara variabel Motivasi dan Budaya Organisasional dapat disimpulkan bahwa Motivasi berpengaruh dominan dengan nilai *unstandardized coefficients beta* sebesar 0,354 dibandingkan dengan Budaya Oraginasional sebesar 0,278.

**Kata kunci: Motivasi, Budaya Organisasional, Kinerja Karyawan, Kantor Pajak Minyak dan Gas Bumi.**