

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA CV RIANA ASIA FOOD, KAB. GARUT, PROV.
JAWA BARAT**

LULU RAHMAWATI

NIM 141160011

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
Email : lulurahmawati.lr@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV Riana Asia Food Kabupaten Garut, Jawa Barat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada CV Riana Asia Food Kabupaten Garut, Jawa Barat. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian berjumlah 53 orang yang diambil menggunakan teknik sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan analisis jalur. Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh secara langsung antara gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Riana Asia Food Kabupaten Garut, Jawa Barat. Kemudian, adanya pengaruh tidak langsung antara gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada CV Riana Asia Food Kabupaten Garut, Jawa Barat.

Kata Kunci: *gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kinerja, kepuasan kerja.*

