

**PENGARUH PELATIHAN DAN SRES KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIMEDIASI KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PADA KSPPS YA UMMI MAS PATI**

MOCHAMMAD SAIFUR ROHMAN

NIM. 141140484

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan dan stres kerja terhadap produktivitas kerja yang dimediasi kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan pada karyawan KSPPS Ya Ummi Maziah Assa’adah PATI yang berlokasi Jl. Kyai H. Ahmad Dahlan No.23B, Pati Wetan/Dosoman, Pati Wetan, Kabupaten Pati, Jawa Tengah. Penelitian ini dilakukan menggunakan penelitian dengan metode kuantitatif dengan jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 60 karyawan kebanyakan dari karyawan tersebut berjenis kelamin laki-laki sebanyak 37 karyawan yang rata-rata dari mereka lulusan S1 yang bertempat dibagian marketing dengan masa kerja rata-rata 6 sampai 10 tahun. Alat analisis menggunakan jalur path. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan secara positif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Stres kerja secara negatif berpengaruh langsung terhadap produktivitas kerja. Pelatihan secara tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dimediasi kepuasan kerja. Stres kerja secara tidak langsung berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dimediasi kepuasan kerja pada KSPPS Ya Ummi Maziyah Ass’adah Pati.

Kata Kunci : Produktivitas, Pelatihan, Stres Kerja, Kepuasan Kerja