

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP  
*TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT. GARDENA GRAHA DI  
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

ADICA OKTANELA PUTRI WIBOWO  
141141001

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta  
[nellaadicha09@gmail.com](mailto:nellaadicha09@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada PT. Gardena Graha di Daerah Istimewa Yogyakarta yang berlokasi di Jl. Urip Sumoharjo no.40, Klitren, Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan pada bulan Mei 2020. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik *propotional cluster sampling*. Sampling yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 80 responden, sementara data dikumpulkan menggunakan kuesioner untuk kemudian dianalisis dengan Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil analisis ini membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh negatif terhadap *turnover intention* karyawan, variabel stres kerja mempunyai pengaruh positif terhadap *turnover intention* karyawan. Variabel lingkungan kerja dan variabel stres kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Stres Kerja, *Turnover Intention***