

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTARKSI	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
1. Bagi Penulis.....	10
2. Bagi Peneliti	10
3. Bagi Akademi.....	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA11

A. Landasan Teori.....11

1. Pengertian Kepemimpinan.....11

 a. Kepemimpinan11

 b. Teori Kepemimpinan12

 c. Tipe Kepemimpinan.....14

 d. Fungsi Kepemimpinan17

 e. Indikator Kepemimpinan19

2. Pengertian Budaya Organisasional21

 a. Budaya Organisasional21

 b. Fungsi Budaya Organisasional21

 c. Unsur terbentuknya Budaya Organisasional.....23

 d. Jenis-jenis Budaya Organisasional25

 e. Indikator Budaya Organisasional.....27

3. Pengertian Kompetensi28

 a. Kompetensi28

 b. Indikator Kompetensi.....29

4. Pengertian Motivasi Kerja30

 a. Motivasi Kerja30

 b. Tujuan Pemberian Motivasi Kerja31

 c. Jenis dan Metode Motivasi Kerja31

 d. Indikator Kepuasan Kerja33

5. Pengertian Kinerja Karyawan35

 a. Kinerja Karyawan35

 b. Indikator Kinerja Karyawan36

B. Penelitian Terdahulu	41
C. Pengaruh Antara Variabel.....	43
1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	43
2. Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap Motivasi Kerja.....	43
3. Pengaruh Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja.....	45
4. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	45
5. Pengaruh Budaya organisasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	46
6. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
D. Rerangka Konseptual / Rerangka Penelitian.....	48
E. Hipotesis	49
BAB III METODE PENELITIAN	50
A. Rancangan Penelitian.....	50
B. Objek dan Waktu Penelitian	50
C. Populasi.....	50
D. Sample dan Teknik Sampling	51
E. Jenis Data Penelitian	53
1. Data Primer	53
2. Data Sekunder.....	54
F. Prosedur Pengambilan Data.....	54
1. Wawancara.....	54
2. Kuisisioner.....	55
G. Skala Pengukuran Variabel.....	56
H. Klasifikasi Variabel Penelitian	58
1. Variable Dependen (variabel terikat).....	58
2. Variabel Independen (variabel bebas)	58

3. Variabel Mediasi.....	59
I. Definisi Operasional Variabel.....	59
1. Kepemimpinan (X_1).....	59
2. Budaya Organisasional (X_2)	60
3. Kompetensi (X_3)	61
4. Motivasi Kerja (Z)	61
5. Kinerja Karyawan (Y).....	62
J. Uji Instrumen	63
1. Uji Validitas	63
2. Uji Reabilitas	64
K. Tehnik Analisis Data.....	65
1. Analisis Deskriptif	65
2. Analisis Model Spesifikasi dengan PLS	65
a. <i>Inner Model</i>	67
b. <i>Outer Model</i>	68
c. <i>Weight Relation</i>	69
BAB IV DATA DAN PEMBAHASAN	71
A. Analisis Deskriptif	71
1. Karakteristik Reponden	71
a. Jabatan.....	71
b. Lama Bekerja	72
c. Pendidikan Terakhir.....	73
2. Analisis Deskriptif Variabel	73
a. Kepemimpinan.....	73
b. Budaya Organisasional	74

c. Kompetensi	76
d. Motivasi Kerja	77
e. Kinerja Karyawan	78
B. Analisis Kuantatif	79
1. Model Fit.....	79
2. Keterkaitan Antara Variabel di dalam Model	79
3. Uji Hipotesis	80
4. Pengujian Direct dan Indirect Effect.....	81
C. Pembahasan.....	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
A. Kesimpulan	89
B. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	93